

DEVELOPMENT AND PANCHAYAT DEPARTMENT

The 14th August, 1986

No. DPH-P.S. Election-86/360.—In pursuance of the provisions contained in sub-section (I) and (3) of section 3 of the Punjab Panchayat Samitis Act, 1961 and in supersession of all the previous notifications issued in this behalf, the Governor of Haryana hereby declares the areas specified under column 3 to be Panchayat Samiti named under column 2 of the Schedule given below in Gurgaon District :—

SCHEDULE

Sr. No.	Name of the Panchayat Samiti	Name of Sabha area	Name of the Panchayat	Remarks
1	2	3	4	5
1	Farrukh-Nagar	Alimuddinpur	Alimuddinpur	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti
		Babra Bakirpur	Babra Bakirpur	Ditto
		Baskusla, Basharia, Dhana	Baskusla	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti
		Baslambi	Baslambi	Ditto
		Basunda Tirpuri	Basunda	Ditto
		Birhera	Birhera	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti
		Budhera	Budhera	Ditto
		Chandu	Chandu	Ditto
		Daboda	Daboda	Ditto
		Dhanawas	Dhanawas	Ditto
		Dooma	Dooma	Ditto
		Fazalpur, Badli	Fazalpur, Badli	Ditto
		Garhi Nithekhan	Garhi Nathekhan	Ditto
		Gugana Rajupur	Gugana	Ditto
		Ghosgarh	Ghosgarh	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti
		Ikbalpur	Ikbalpur	Transferred from Gurgaon Panchayat Samiti
		Jamalpur	Jamalpur	Transferred from Pataudi P. S.
		Janola	Janola	Ditto
		Jauri	Jauri	Ditto
		Jaraon, Sunder Pur	Jaraon	Transferred from Gurgaon P. S.
		Jatola	Jatola	Ditto
		Jhanjrola Khera	Jhanjrola Khera	Ditto
		Joniawas	Joniawas	Ditto
		Judola	Judola	Ditto
		Jhundsraiabad	Jhundsraiabad	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti

1	2	3	4	5
1— Farukh Nagar— concl'd concl'd	Karola	Karola	Transferred from Pataudi Panchayat Samiti	
	Kaliawas	Kaliawas	Transferred from Panchayat Samiti	Gurgaon
	Karola	Karola	Ditto	
	Kaliawas	Kaliawas	Transferred from Panchayat Samiti	Pataudi
	Khandewala	Khandewala	Transferred from Panchayat Samiti	Gurgaon
	Khawaspur	Khawaspur	Ditto	
	Khentawas	Khentawas	Ditto	
	Kharkhari	Kharkheri	Transferred from Panchayat Samiti	Pataudi
	Khurampur Khera	Khurampur Khera	Transferred from Panchayat Samiti	Gurgaon
	Mehchana Faridpur Bikanka	Mehchana	Transferred from Panchayat Samiti	Pataudi
	Makrola	Makrola	Transferred from Panchayat Samiti	Gurgaon
	Mokalwas	Mokalwas	Transferred from Panchayat Samiti	Pataudi
	Mubarikpur	Mubarikpur	Transferred from Panchayat Samiti	Gurgaon
	Mushedpur	Mushedpur	Ditto	
	Palri	Palri	Ditto	
	Patli Hazipur Sobasirpur	Patla Hazipur	Ditto	
	Sadhrana	Sadhrana	Ditto	
	Saidpur, Mohdpur	Saidpur, Mohdpur	Ditto	
	Sampka	Sampka	Transferred from Panchayat Samiti	Pataudi
	Sakhupur Majri	Sekhupur Majri	Transferred from Panchayat Samiti	Gurgaon
	Siwari	Siwari	Ditto	
	Sultanpur	Sultanpur	Ditto	
	Taj Nagar	Taj Nagar	Ditto	
2 Gurgaon	Badha	Badha		
	Begumpur Khatola	Begumpur Khotla		
	Basai	Basai		
	Bajghera	Bajghera		
	Chakaripur	Chakaripur		
	Corterpuri	Corterpuri		
	Bandhwari	Bandhwari	Transferred from Sohna Panchayat Samiti	
	Bargujar	Bargujar	Ditto	

1	2	3	4	5
2— concl'd	Gurgaon— concl'd	Dundahera	Dundahera	
		Dhorka	Dhorka	
		Dhankot	Dhankot	
		Dharampur	Dharampur	
		Dhanwapur	Dhanwapur	
		Daultabad	Daultabad	
		Farelpur Jharsa	Farelpur Jharsa	
		Garhi Harsaru, Tuglakpur	Garhi Harsaru	
		Alias Gopalpur		
		Garoli Kalan	Garoli Kalan	
		Garoli Khurad	Garoli Khurad	
		Gurgaon village, Tikampur	Gurgaon village	
		Gwal Phari Balola	Gwal Pahari	Transferred from Sohna Pan- chayat Samiti
		Ghata, Hyderpur	Ghata	Ditto
		Harsaru	Harsaru	
		Hayatpur	Hayatpur	
		Ismampur	Islampur	
		Jharsa	Jharsa	
		Khandsa	Khandsa	
		Kadipur	Kadipur	
		Kankrola	Kankrola	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Kasan	Kasan	Ditto
		Kanhai	Kanhai	
		Kherki Majra	Kheri Majra	
		Dhankot	Dhankot	
		Kheri Daula	Kheri Daula	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Khoh	Khoh	Ditto
		Molahera	Malahera	
		Mohmadheri Pawala	Mohmadheri	
		Khusrupur		
		Moh. pur Jharsa	Mohd. pur Jharsa	
		Manesar	Manesar	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Nathupur	Nathupur	
		Naharpur Kasan	Naharpur Kasan	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Naharpur Roopa	Naharpur Roopa	Ditto

1	2	3	4	5
2—	Gurgaon—	Narsingpur	Narsingpur	
concl'd	concl'd	Nakhrola	Nakhrola	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Newala Fatehpur	Nawada-Fatehpur	Ditto
		Nainwal	Nainwal	Ditto
		Norangpur	Norangpur	Ditto
		Sehrawan	Sehrawan	Ditto
		Sarhaul,	Sarhaul	
		Inayatpur,		
		Shahpur		
		Sarai, Alawardi,	Sarai, Alawardi	
		Nabupur, Choma		
		Sukhrali	Sukhrali	
		Samaspur, Ghasola	Samaspur	
		Mindapupur		
		Asdampur, Fatehpur		
		Silokhra	Silokhpura	
		Shikohpura	Shikohpur	
		Sikaederpur	Sikanderpur	Transferred from Sohna Panchayat Samiti.
		Bada, Sihi	Bādha	
		Sikanderpur Ghosi	Sikanderpur Ghosi	
		Teekri, Baharpur	Teekri	
		Tigra	Tigra	
		Wazippur, Meoka	Wazirpur	
		Hamirpur		
		Wazirabad	Wazirabad	
3. Pataudi		Brahanwas	Brahamanwas	
		Bapas, Gangli	Bapas	
		Basatpur	Basatpur	
		Balewa,	Balewa	
		Bhogpuri,		
		Ahmadpur		
		Barheri Rehnwa	Barheri Rehnwa	
		Baspadmka	Baspadmaka	
		Bohrakalan	Bohrakalan	
		Bohra Khurd,	Bohra Khurd	
		Noor pur.		
		Bhangrola	Bhangrola	
		Jhundsrai Viran		
		Bhokarka	Bhokarka	
		Bhudka	Bhudka	

1	2	3	4	5
3— <i>contd</i>	Pataudi— <i>contd</i>	Bilaspur, Binola Chawan Chhilarki Dadawas Daultabad, Telpuri Devlawas, Mubarikpur Dinokari Fakarpur Gadaipur Ransika Gudhana Goriwas Ghilawas Haliaki Hussainka Hakdarpur, Brijpura Inchhapuri Jasat Jatshahpur Khanpur, Saidshahpur Khalikpur Khetiawas Khor, Hassaka Langra, Udaipuri Lohchub Lokra, Darapur Lokri Maharmiawas Mao Mozamabad Mirjapur, Mubarkpur, Malakpur	Bilaspur Chawan Chhilarki Dadawas Daultabad Devlawas Kinokari Fakarpur Gadaipur Gudhana Goriawas Ghilawas Haliaki Hussainka Hakdarpur Inchhapuri Jasat Jatshahpur Khanpur Khalilpur Khetiawas Khor Langra Lahchub Lokra Lokri Mahatimwas Mao Mozamabad Mirjapur	

1	2	3	4	5
3—concl'd	Pataudi— concl'd	Mumtajpur, Heraheri	Mumtajpur	
		Muzafra	Muzafra	
		Nanukalan	Nanukalan	
		Nanukhurd	Nanukhurd	
		Narhera, Birkhurd	Narhera	
		Noorgarh Mangwaki Pahari	Noorgarh Pahari	
		Parasoli	Parasoli	
		Pathreri	Patherri	
		Rampur, Safedar, Nagar	Rampur	
		Rajpura	Rajpura	
		Rathiwas	Rathiwas	
		Sherpur	Sherpur	
		Sidhraoli	Sidhraoli	
		Tataepur	Tatarpur	
		Turakanpur	Turkanpur	
		Uncha Majra	Unchamajra	
		Chanla Dungarwas	Chandla Dungarwas	Transferred from Sohna Panchayat Samiti
		Gawalior	Gawalior	Ditto
		Fazalwas	Fazalwas	Ditto
		Kukrola	Kukrola	Ditto
4. Sohna		Abhepur	Abheypur	
		Aklampur	Aklampur	
		Alipur	Alipur	
		Badshahpur	Badshahpur	
		Badshahpur Tether	Badshahpur Tether	
		Baluda, Raipur, Jakopur	Daluda	
		Behlapa, Rajka Gujar,	Behlapa	
		Behandwara Behrampur		
		Berka, Lohtki	Berka	

1	2	3	4	5
4— contd.	Sohna— contd.	Bhondsi Bilhaka Bamdama Darbaripur, Hassanpur Daula Dunela, Khaika Sirska Garhi Bajidpur Geratpur Bass Ghamroj Ghangola Harchandpur, Jalalpur, Khobri Hazipur Johlaka, Bhogpur Kadarpur, Dhumaspur Karanki Kharoda, Tssaki, Tolni, Ghuhadpur Ranika Singhola Kherla, Phulawas Kherli Lala Khuntपुर, Patika Nawabad Lakhuwas Loh Singhani Mohd. Pur Gujar Mali Bahani Sohana Mandawar Nimoth Noor pur Jharsa Palra Rahaka, Satlaka, Bidwaka Ruliaka Khatrika	Bhondsi Bilhaka Damdama Darabaripur Daula Dhunala Garhi Bajidpur Geratpur Bass Ghamraoj Ghangola Harchandpur Hazipur Johlaka Kadarpur Karanki Kharoda Kherla Kherli Lala Khuntपुर Lakhuwas Loh Singhani Moh. Pur Gurjar Mandawar Nimoth Noor pur Jharsa Palra Rahaka	

1	2	3	4	5
4—	Sohna—	Raisina, Hariahera	Raisina	
concl'd.	concl'd.	Rithoj	Rithoj	
		Sakatpur	Sakatpur	
		Sanchauli,	Sanchauli	
		Nunhera		
		Sampki Nangli	Sampki Nangli	
		Sarmathla	Sarmathla	
		Sahjawas	Sahjawas	
		Silani	Silani	
		Teekli	Teekli	
		Tenther, Baikhera	Tenther	
		Ulahwas, Nangli, Umerpur, Medawas	Ulahwas	

Chandigarh, dated
the 14th July, 1986.

M. KUTTAPPAN,

Commissioner and Secretary to Government,
Haryana, Development and Panchayat
Department.

EXCISE AND TAXATION DEPARTMENT

The 28th August, 1986

No 3469-ET-2-86/26042 —The result of the Departmental Examination of the officers/officials of the Excise and Taxation Department, Haryana held in May, 1986 is announced as under :—

Serial No.	Name of the officers/officials and District in which posted	Paper I (Law of Crime)	Paper II (Excise Law)	Paper III (Allied Taxes)	Paper IV (Sales Tax Law)	Paper V (Book Keeping)	Paper VI (Landa Script)	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Excise and Taxation Officers								
<i>Sarvshri—</i>								
1	Ram Chanran, Gurgaon	Pass (W.C.)
2	Bisham Pitamah, Hissar	Pass	pass
3	Balwan Singh, Mandi Dabwali (Sirsa)	Pass
4	Hanuman Singh, Sirsa	Pass
Assistant Excise and Taxation Officers								
5	T.R. Sharma, Rohtak	Fail	..	Pass	..

1	2	3	4	5	6	7	8	9
6	Sarvshri— Mehar Singh, STCB, G.T. Road, Ambala City..	..	Fail	Pass (W.C.)
7	Devi Dayal, ETC Office, Haryana, Chandigarh	..	Fail	Pass (W.C.)
8	Ram Kumar Tanwar, STCB, Bahadurgarh	Fail	Pass
9	Inder Dutt Sharma, STCB., Bahadurgarh	Fail	Fail	Pass (W.C.)	Fail	..
10	Yash Pal Mor, STCB, Dabwali (Sirsa)	Fail	Fail	Fail	..
11	Hari Singh, Sirsa	..	Fail	Fail	..	Pass (W.C.)
12	Bhani Ram Nirwan, ADPL, Hissar	..	Fail	Pass
13	L.D. Kansal, Badli Distt. Rohtak	..	Fail	..	Fail	Fail
14	Prem Inder Yadav, Palwal (Faridabad)	..	Fail	Fail
15	Prabh Dayal, STCB., Faridabad	..	Pass	Fail	Pass (W.C.)
16	M.R. Dahiya, Faridabad	..	Fail	Fail
17	Ram Kumar Sahu, Faridabad	Pass
18	Gulab Chand Yadav, Gurgaon	Fail
19	A.K. Prashar, STCB, Yamunanagar	Fail	..	Fail
20	S.K. Sharma, Sonapat	Fail
21	Rakhe Ram Malik, Hissar	Fail
22	Kishore Chand Garg, Rohtak	Fail	Pass
23	R.P. Sharma, STCB, Dundaheera (Gurgaon)	Fail
24	Om Dutt Sharma, STCB, Kundli (Sonapat)	Fail	Fail	Fail
25	Phul Chand, Shahbad (Kurukshetra)	Fail
26	Ranbir Singh, Rohtak	Fail
Taxation Inspectors								
27	Rajinder Prashad, STCB., Jamal (Sirsa)	..	Fail	..	Pass	Fail	Fail	..
28	Laxmi Chand Yadav, STCB, Naul	Fail	Pass	..
29	Navneet Chadha, STCB, Rahimpur (Faridabad)	Fail	Fail	Pass	Fail	Pass (W.C.)	Pass (W.C.)	..
30	Madan Gopal Kakar ETC, Office, Haryana, Chandigarh	Pass (W.C.)
31	Bhisham Pitamah, Faridabad	Fail	Pass (H.S.)	..
32	Raj Kumar Sharma, Bhiwani	..	Fail	..	Pass	..	Fail	..
33	S.N. Sharma, STCB, Bhattu Sotan, Hissar	Pass	Pass	Pass	..
34	R.L. Sethi, Bhiwani	..	Fail	..	Pass	Fail	Fail	Fail
35	Satyavir Singh, STCB, Barwala	Fail	..
36	Surjan Singh, STCB, Kalka	Pass	..
37	Chaman Lal, Faridabad	Fail	Pass (H.S.)	..
38	Daler Singh, Faridabad	Pass	..
39	Ad Ram, Jind	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	..
40	Ramesh Chander Sharma, Hissar	Pass	Pass	Pass	..
41	Ranbir Singh, STCB, Rori (Sirsa)	..	Fail	..	Fail	Fail	Pass (H.S.)	..
42	Suresh Sindhu, STCB, Data-Singh-Wala (Komd)	Pass	Pass	Fail	Pass	..
43	Sandeep Madan, STCB, Housing Board, Panchkula	Pass	Fail	Fail	..

	2	3	4	5	6	7	8	9
Sarvshri—								
44 Nand Lal Asjia, Sirsa	..	Fail	..	Pass	Fail	Pass	Pass (W.C.)	..
45 Madan Lal, STCB, Musahibwala (Sirsa)	..	Fail	..	Fail	..	Fail
46 Sube Singh, Rohtak	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Pass (H.S.)	..
47 D.S. Pathania, STCB, Dhulkot (Ambala)	Fail
48 Om Parkash Rohilla, STCB, Shooting Range, Faridabad	Fail	..	Fail	Pass (W.C.)	..
49 Chandu Lal, STCB, Shooting Range, Faridabad	Fail	Fail	Fail	Fail	Fail	..
50 Ami Chand, STCB, Nahra Nahri (Sonapat)	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Fail	..
51 Raj Singh Gaugayan, Sirsa	..	Fail	..	Pass (H.S.)	Fail	Fail	Pass	..
52 M.S. Saini STCB, Madhana (Narnaul)	Fail	Pass
53 L.D. Dureja, Jind	..	Fail	..	Fail	Fail	Fail	Pass	..
54 Mahavir Prashad, STCB, Jaisinghour Khara, Mohindergarh	..	Fail	Fail
55 Gopi Ram, STCB, Panchkula	..	Fail	..	Fail	Fail
56 Harbhagwan, Sirsa	..	Fail
57 Ajmer Singh, STCB, Mundaka (Gurgaon)	Fail
58 R.N. Dhawan, STCB, Behl, Bhiwani	Fail
59 Bhagat Ram Melra, Faridabad West	Fail	Fail
60 Vinod Kumar, STCB, Balsmand, Hissar	Fail
61 Om Parkash Bura, STCB, Badli (Rohtak)	Fail
62 Rakesh Kumar Bedi, Sirsa	Fail
63 Daljit Singh, STCB, Ramgarh	Fail
Excise Inspectors								
64 Prem Chand, Jind	..	Fail	Fail	Fail	..	Pass (H.S.)	Pass (H.S.)	..
65 Jhabar Singh, ADPL, Hissar	..	Fail	Fail	Pass
66 Shalinder Kaushik, Rohtak	..	Fail	Fail	Fail
67 Anil Malik, C.W., Karnal	Fail

L.M. JAIN,
Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
Excise and Taxation Department.

LABOUR DEPARTMENT

The 19th August, 1986

No. 9/3/85-6Lab.—The following draft of the rules which the Governor of Haryana, proposes to make, in exercise of powers conferred by section 64 read with section 112 of the Factories Act, 1948, (Central Act 63 of 1948), are hereby published as required by section 115 of the said Act, for the information of persons likely to be affected thereby.

Notice is hereby given that the draft of the rules will be taken into consideration by the Government on or after the expiry of a period of three months from the date of publication of this notification in the official gazette together with objections and suggestions, if any, which may be received by the Secretary to Government, Haryana, Labour Department through the Chief Inspector of Factories, Haryana, Chandigarh, from any person with respect to the draft of the rules before the expiry of period so specified:—

DRAFT RULES

1. *Short title, extent and commencement.* (1) These rules may be called the Factories (Haryana) Exempting Rules, 1986.

(2) They shall extend to the whole of the State of Haryana.

(3) They shall come into force at once and shall remain in force for a period of five years from the date of their commencement.

2. *Definitions.*—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “Act” means the Factories Act, 1948;

(b) “Chief Inspector” means the Chief Inspector of Factories, Haryana; and

(c) “Manager” means the person responsible to the occupier for the working of the factory for the purpose of the Act.

3. *Persons holding position of supervision or management*—(1) The following persons in factories, other than sugar factories, shall be deemed to hold positions of supervision or management; provided they are not required to perform manual labour as regular part of their duties:—

- (i) Manager
- (ii) General Manager
- (iii) Factory Manager
- (iv) Deputy Manager
- (v) Deputy General Manager
- (vi) Assistant Manager
- (vii) Assistant Factory Manager
- (viii) Labour Welfare Officer
- (ix) Chief Welfare Officer
- (x) Assistant Welfare Officer
- (xi) Heads of Technical Departments
- (xii) Engineers
- (xiii) Assistant Engineers
- (xiv) Foreman
- (xv) Electrical Maintenance Staff
- (xvi) Secretary to the Managing Agent
- (xvii) Personal Assistant to the Managing Agent
- (xviii) Personal Assistant to the General Manager
- (xix) Overseers
- (xx) Supervisors
- (xxi) Paper makers (Incharge of the paper-making section)
- (xxii) Head Store-keepers
- (xxiii) Watch and Ward Officer Staff
- (xxiv) Security Officer/Assistant Security Officer
- (xxv) Head Time-keeper or Time-keeper where there is no post of Head Time-keeper
- (xxvi) Line Superintendent
- (xxvii) Power House Superintendent
- (xxviii) Assistant Foreman
- (xxix) Meter Inspector
- (xxx) Telephone Supervisors
- (xxxi) Permanent way Inspectors
- (xxxii) Chargemen

- (xxxiii) Medical Officer
 - (xxxiv) Legal Officer
 - (xxxv) Welfare Officer
 - (xxxvi) Chief Draftsman
 - (xxxvii) Head of Planning and Progress
 - (xxxviii) Inspectors
 - (xxxix) Laboratory Incharge
 - (xl) Technicians
 - (xli) Despatch Incharge
 - (xlii) Tubewell Staff
 - (xliii) Sweeping Cleaning Staff
 - (xliv) Any other person employed solely in a supervisory capacity who, in the opinion of the State Government, holds position of supervision or management and is so declared by it in writing.
- (2) The following persons shall be deemed to hold positions of supervision or management in sugar factories :—
- (i) General Manager
 - (ii) Deputy General Manager
 - (iii) Manager
 - (iv) Cane-Manager
 - (v) Deputy Cane-Manager
 - (vi) Cane Superintendent where there is no Cane Manager
 - (vii) Chief Chemist
 - (viii) Labour Welfare Officer
 - (ix) Chief Engineer
 - (x) Secretary to the Managing Agent
 - (xi) Personal Assistant to General Manager
 - (xii) Cane Development Officer
 - (xiii) Secretary
 - (xiv) Deputy Secretary
 - (xv) Foreman
 - (xvi) Workshop Incharge
 - (xvii) Electrical Foreman
 - (xviii) Store Purchase Officer/Head Store-keeper
 - (xix) Deputy Chief Chemist
 - (xx) Deputy Chief Engineer
 - (xxi) Electrical Engineer
 - (xxii) Chemist

- (xxiii) Laboratory Incharge
- (xxiv) Labour Superintendent
- (xxv) Labour Officer
- (xxvi) Legal Officer
- (xxvii) Watch and Ward Officer/Incharge Watch and Ward
- (xxviii) Medical Officer
- (xxix) General Secretary
- (xxx) Head Electrician
- (xxxi) Assistant Engineer/Shift Engineer
- (xxxii) Overseer Incharge
- (xxxiii) Transport Inspector Incharge
- (xxxiv) Assistant Manager
- (xxxv) Security Officer
- (xxxvi) Manufacturing Chemist
- (xxxvii) Supervisors
- (xxxviii) Civil Engineers
- (xxxix) Inspectors
- (xl) Cane Officer Incharge
- (xli) Time Keeper
- (xlii) Any person, who in the opinion of the State Government, holds a position of supervision or management and is so declared by it in writing.

4. Persons employed in confidential positions.—The following persons shall be deemed to hold confidential position in a factory :—

- (i) Stenographer attached to the Head of Department.
- (ii) Office Superintendent.
- (iii) Head Clerk where there is no office Superintendent.
- (iv) Head Munim where there is no office Superintendent or Head Clerk.
- (v) Head Accountant or Accountant where there is no Head Accountant.
- (vi) Head Time-Keeper or Time-Keeper where there is no Head Time-Keeper.
- (vii) Head Cashier/Cashier.
- (viii) Any other person, who in the opinion of the State Government, holds a confidential position and is so declared by it in writing.

5. Maintenance and exhibition of list of persons holding confidential position or position of supervisor or management.—A list showing the names and designations of all persons employed in the factory to whom the provisions of sub-section (1) of section 64 have been applied shall be maintained and exhibited at a conspicuous place in the premises of each factory.

6. Exemption of certain adult workers.—Adult workers engaged in factories specified in column 2 of the Schedule given below on the work specified in column 3 thereof shall be exempted from the provisions of the sections specified in column 4 of the said Schedule subject to the conditions,

if any, specified in column 5 thereof and a notice to this effect showing the names of the workers to be employed at a conspicuous place in the factory and a copy thereof shall be sent to the Inspector and the Chief Inspector :—

Section of the Act empowering the grant of exemption	Class of Factories	Nature of work on which employed	Extent of exemption	Conditions
1	2	3	4	5
64(2)(a) and 64(3)	All Factories	Workers engaged on urgent repairs. The following shall be considered to be urgent repairs (a) Repairs to any part of the machinery, plant or structure of factory which are of such a nature that delay in their execution would involve danger to human life or safety of the stoppage of manufacturing process.	Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61	(i) No worker shall be employed for more than 15 hours on any one day or 39 hours during any three consecutive days or 70 hours during each period of seven consecutive days commencing from his first employment on urgent repairs; (ii) Within twenty-four hours of the commencement of the works notice shall be sent to the Inspector, describing the nature of the urgent repairs, the names of persons employed and the exact time of commencement of work and the probable period required for its completion; (iii) Exemption from the provisions of section 54 of the Act shall apply only in the case of male adult workers; (iv) No worker shall be employed for more than 14 consecutive days without a rest period of 24 hours.
<i>Explanation.</i> —Periodical cleaning is not included in the term "examining" or in the term "repairing";				
		(b) Break-down repairs to motive power, transmission, or other essential plant of factories, collieries, railways, tramways, motor transport, gas, electrical generating and transmission, pumping carried out in engineering work and foundries which are necessary to enable such concerns to maintain their main manufacturing process, production of service during normal working hours or according to Schedule ;		

1	2	3	4	5
		(c) repairs in connection with a change of motive power, for example, from steam to electricity or vice versa, when such work cannot possibly be done without stoppage of the normal manufacturing process.		
64(2)(b) and 64(3).	All factories.	Workers engaged in work in the nature of preparatory or complementary work which must necessarily be carried on outside for limits laid down for the general working of the factory :	Sections 51, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week;
		(i) Work in the Boiler House, Engine Rooms, Mechanic Shops, the Smithy or the Foundry or Furnaces of Rolling Mills or in connection with the mill gearing, the electric driving or lighting apparatus the mechanical electrical lifts or the steam or water or pumps of a pipes factory;		(b) In case of exemption from section 55 rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work;
		(ii) Work of examination carrying out minor repairs of any machinery or other part of the plant;	Sections 51, 54, 55, 56 and 61.	(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
				(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week;
				(b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work;
				(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
		(iii) Work of preparation of pay rolls.	Sections 51, 54 and 56.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no work shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week;
				(b) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day;

1	2	3	4	5
64(2)(a) and 64(3).	All factories.	Workers engaged in work which is necessarily so intermittent that the intervals during which they do not work while on duty or ordinarily for amount to more than the intervals for rest required by or under section 55:		
		(i) Work performed by drivers on lighting, ventilating and humidifying apparatus;	Sections 51, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week;
		(ii) Fire pump men;		
		(iii) Workmen engaged in loading or unloading or transporting raw materials or finished articles in factories where such work is of intermittent nature.		(b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work;
				(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
64(2)(d) and 64(3).	All Factories.	Workers engaged in any work which for technical reasons must be carried on continuously.	Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61.	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week;
				(b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work;
				(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any day;
				(d) In case of exemption from section 52, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act;
				(e) No worker shall be employed on two consecutive 8 hours shifts for more than once in any period of 3 days.

1	2	3	4	5
				(f) The next shift of the shift workers employed on two consecutive 8 hours shall not commence before a period of 8 hours has elapsed:
				(g) Exemption from the provision of section 61 of the Act will apply in so far as it related to the specifications of the period of rest intervals in the notice of period of work and weekly off day.
64 (2) (e) and 64 (3).	Factories manufacturing articles of prime necessity.	Workers engaged in making or supplying articles of prime necessity which must be made or supplied every day.	Section 52.	In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after six days work in the manner laid down in section 52 of the Act.
64 (2) (f).	Seasonal factories.	Workers engaged in a manufacturing process which cannot be carried on except during fixed seasons	Section 52.	(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days in the manner laid down in section 52 of the Act.
64(2) (g).	Rice Mills.	Workers engaged in a manufacturing process which cannot be carried on except at time dependent on the irregular action on natural forces (Work of boiling, drying, lifting and storing of paddy in rice mills.	Section 52, 55 and 61.	(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act; (b) In case of exemption from section 55, rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work; (c) Exemption from the provisions of section 61 of the Act will apply in so far as it relates to the specifications of the period of rest intervals in the notice of the periods of work and weekly off days;
64(2) (h).	All Factories.	Workers engaged in engine-rooms or boiler houses or in attending to power-plant or transmission machinery.	Section 52.	In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act;
64(2)(i).	Factories where printing of newspaper is carried on	Workers engaged in the printing of newspapers who are held up on account of the break-down of machinery	Sections 52, 54 and 56.	(a) In case of exemption from section 52 where the work is continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act;

1	2	3	4	5
				(b) In case of exemption from section 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.
				(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
64 (2) (j) and 64 (3)	All Factories	Workers engaged in the loading or unloading of railway wagons, goods, vehicles, lorries or trucks	Sections 51, 52, 54, 55, 56, and 61	(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no workers shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.
				(b) In case of exemption from section 52, where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act.
				(c) In case of exemption from section 55, rest for half an hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work.
				(d) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.
				(e) Exemption from the provisions of section 61 of the Act will apply in so far as it relates to the specifications of the periods of rest intervals in the notice of periods of work and weekly off day.

KULWANT SINGH,

Secretary to Government, Haryana,
Labour and Employment Departments.

अस विभाग

आदेश

दिनांक 19 अगस्त, 1986

सं० 9/3/85-6 अम. — जिसे हरियाणा के राज्यपाल कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 वां द्वितीय अधिनियम 63) की धारा 112 के साथ पठित धारा 64 द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित प्रारूप नियम बनाने का प्रस्ताव करते हैं, उक्त अधिनियम की धारा 115 द्वारा यथा अपेक्षित ऐसे व्यक्तियों की जानकारी के लिए इसके द्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनके इससे प्रभावित होने की सम्भावना है।

इसके द्वारा नोटिस दिया जाता है कि इस प्रविष्टि का राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से तीन मास की अवधि की समाप्ति पर अथवा उक्त परवात् सरकार बाह्य/निर्देशों पर आदेशों तथा सुझावों सहित यदि कोई हों, जो मुख्य निरीक्षक,

कारखाना, हरियाणा, चण्डीगढ़ के माध्यम से सचिव, हरियाणा सरकार, श्रम विभाग द्वारा किसी व्यक्ति से प्रारूप नियमों के सम्बन्ध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किए जाएं, विचार करेगी, अर्थात् :—

प्रारूप नियम

1. संक्षिप्त नाम:—ये नियम कारखाना (हरियाणा) छूट नियम, 1986 कहे जा सकते हैं।
- (2) इनका विस्तार सम्पूर्ण हरियाणा राज्य में होगा।
- (3) ये तुरन्त लागू होंगे तथा (उनके प्रारम्भ होने की तिथि से पांच वर्ष की अवधि तक लागू रहेंगे)।
2. परिभाषाएं:—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—
 - (क) “अधिनियम” से अभिप्राय है, कारखाना अधिनियम, 1948,
 - (ख) “मुख्य निरीक्षक” से अभिप्राय है, हरियाणा के कारखाना का मुख्य निरीक्षक, तथा
 - (ग) “प्रबन्धक” से अभिप्राय है, अधिनियम के प्रयोजनार्थ कारखाने को चलाने के लिए अधिष्ठाता के प्रति जिम्मेदार व्यक्ति।

3. पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करने वाले व्यक्ति:—(1) खंडसारी कारखानों से भिन्न कारखानों में निम्नलिखित व्यक्ति पर्यवेक्षण या प्रबन्ध के पदों को धारण करने वाले समझे जायेंगे, परन्तु उनसे उनके कर्तव्यों का नियमित भाग के रूप में शारीरिक श्रम करना अपेक्षित नहीं है:—

- (i) प्रबन्धक
- (ii) प्रधान प्रबन्धक
- (iii) कारखाना प्रबन्धक
- (iv) उप-प्रबन्धक
- (v) उप-प्रधान प्रबन्धक
- (vi) सहायक प्रबन्धक
- (vii) सहायक कारखाना प्रबन्धक
- (viii) श्रम कल्याण अधिकारी
- (ix) मुख्य कल्याण अधिकारी
- (x) सहायक कल्याण अधिकारी
- (xi) तकनीकी विभागों के प्रधान
- (xii) सभी अभियन्ता
- (xiii) सहायक अभियन्ता
- (xiv) फोरमैन
- (xv) बिजली देख-रेख स्टाफ
- (xvi) प्रबन्धक अभिकर्ता का सचिव
- (xvii) प्रबन्ध अभिकर्ता वैयक्तिक सचिव
- (xviii) प्रधान प्रबन्धक का वैयक्तिक सचिव
- (xix) ओवरसियर
- (xx) पर्यवेक्षक
- (xxi) कागज बनाने वाला (कागज बनाने वाले अनुभाग का भारसाधक)
- (xxii) प्रधान भंडारी
- (xxiii) पहरा व निगरानी अधिकारी स्टाफ
- (xxiv) सुरक्षा अधिकारी/सहायक सुरक्षा अधिकारी
- (xxv) प्रधान समयपाल या समयपाल जहां पर प्रधान समयपाल का पद न हो

- (xxvi) लाईन अधीक्षक
- (xxvii) बिजली घर अधीक्षक
- (xxviii) सहायक फोरमैन
- (xxix) मोटर निरीक्षक
- (xxx) टेलीफोन पर्यवेक्षक
- (xxxi) स्थाई पथ निरीक्षक
- (xxxii) चार्जमैन
- (xxxiii) चिकित्सा अधिकारी
- (xxxiv) विधि अधिकारी
- (xxxv) कल्याण अधिकारी
- (xxxvi) मुख्य नक्शा नवीस
- (xxxvii) योजना तथा विकास कार्य के प्रधान
- (xxxviii) निरीक्षक
- (xxxix) प्रयोगशाला भारसाधक
 - (xl) तकनीशियन
 - (xli) प्रेक्षण भारसाधक
 - (xlii) नलकूप स्टाफ
 - (xliii) बुहारने यथा सफाई करने वाला स्टाफ
 - (xliv) केवल पर्यवेक्षी हैसियत में नियुक्त कोई अन्य व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करता है तथा उसके द्वारा लिखित में ऐसा घोषित किया जाता है।
- (2) निम्नलिखित व्यक्ति चीनी कारखानों में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण किए हुए सम्झे जायेंगे:—
 - (i) प्रधान प्रबन्धक
 - (ii) उप प्रधान प्रबन्धक
 - (iii) प्रबन्धक
 - (iv) गन्ना (केन) प्रबन्धक
 - (v) उर्प गन्ना प्रबन्धक
 - (vi) गन्ना अधीक्षक जहां पर गन्ना प्रबन्धक न हो
 - (vii) मुख्य रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
 - (viii) श्रम कल्याण अधिकारी
 - (ix) मुख्य अभियन्ता
 - (x) प्रबन्ध अभिकर्ता का सचिव
 - (xi) प्रधान प्रबन्धक का वैयक्तिक

- (xii)' गन्ना विकास अधिकारी
- (xiii) सचिव
- (xiv) उप सचिव
- (xv) फोरमैन
- (xvi) कर्मशाला भारसाधक
- (xvii) विद्युत सम्बन्धी फोरमैन
- (xviii) भंडार क्रय अधिकारी/मुख्य भंडारी
- (xix) उप मुख्य रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
- (xx) उप मुख्य अभियन्ता
- (xxi) विद्युत अभियन्ता
- (xxii) रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
- (xxiii) प्रयोगशाला भारसाधक
- (xxiv) श्रम अधीक्षक
- (xxv) श्रम अधिकारी
- (xxvi) विधिक अधिकारी
- (xxvii) पहरा व निगरानी अधिकारी/पहरा व निगरानी भारसाधक
- (xxviii) चिकित्सा अधिकारी
- (xxix) महा सचिव
- (xxx) प्रधान बिजली
- (xxxi) सहायक अभियन्ता/पारी अभियन्ता
- (xxxii) ओवर सियर भारसाधक
- (xxxiii) परिवहन (भारसाधक) निरीक्षक
- (xxxiv) सहायक प्रबन्धक
- (xxxv) सुरक्षा अधिकारी
- (xxxvi) विनिर्माण रसायनज्ञ
- (xxxvii) पर्यवेक्षक
- (xxxviii) सिविल अभियन्ता
- (xxxix) निरीक्षक
- (xl) गन्ना भारसाधक अधिकारी
- (xli) समय पालक
- (xlii) कोई व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करता है तथा उस द्वारा लिखित में इस प्रकार घोषित किया जाता है।

4. गोपनीय पदों पर नियुक्त व्यक्ति:— कारखाने में निम्नलिखित व्यक्तियों को गोपनीय पद धारण करने वाला समझा जाएगा:—

- (i) विभागाध्यक्ष के साथ लगा हुआ आशुलिपिक
- (ii) कार्यालय अधीक्षक
- (iii) प्रधान लिपिक जहां पर कार्यालय अधीक्षक न हो
- (iv) प्रधान मुनीम, जहां न तो कार्यालय अधीक्षक हो तथा न ही प्रधान लिपिक
- (v) प्रधान लेखाकार या लेखाकार जहां पर प्रधान लेखाकार न हो
- (vi) प्रधान समय पालक या समय पालक, जहां पर प्रधान समय पालक न हो
- (vii) मुख्य रोकड़िया/रोकड़िया
- (viii) कोई अन्य व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में गोपनीय पद में कार्य करता हो तथा उसके द्वारा लिखित रूप में ऐसा घोषित किया जाता है।

5. गोपनीय पद का पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की सूची का रखा जाना तथा प्रदर्शन अवस्था में कारखाना में नियुक्त सभी व्यक्तियों जिनको धारा 64 की उप-धारा (1) के उपबन्ध लागू होते हैं के नामों तथा पदनामों को दिखाने वाली सूची प्रत्येक कारखाना के परिसर में सहज दृश्य स्थान पर रखी जाएगी तथा पदर्शित की जाएगी।

6. कुछ व्यस्क कर्मकारों को छूट:— नीचे दी गई अनुसूची के खाना 2 में विनिर्दिष्ट कारखानों में, उसके खाना 3 में विनिर्दिष्ट कार्य पर लगाए गए व्यस्क कर्मकारों की उक्त अनुसूची के खाना 4 में विनिर्दिष्ट धाराओं के उपबन्धों से, उसके खाना 5 में विनिर्दिष्ट शर्तें, यदि कोई हों, के अधीन रहते हुए छूट दी जाएगी तथा इस प्रभाव का नोटिस निम्नोक्त किए जाने वाले कर्मकारों के नामों को दर्शाने वाला नोटिस कारखाना में सहज दृश्य स्थान पर लगाया जाएगा तथा उसकी प्रति निरीक्षक तथा मुख्य निरीक्षक को भेजी जाएगी।

अनुसूची

1	2	3	4	5
अधिनियम की धारा जिसके अन्तर्गत छूट देने की शक्तियां दी गई हैं	कारखानों का वर्गीकरण	कार्य की प्रकृति जिस पर नियुक्त किए गए	छूट की सीमा	शर्तें
64 (2) (क) तथा 64 (3)	सभी कारखाने	अत्यावश्यक मरम्मत के कार्य पर लगे श्रमिक/निम्नलिखित कार्य अत्यावश्यक मरम्मत के कार्य सम्मिलित जाएंगे:—	धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61	(i) किसी भी कर्मकार को किसी आवश्यक मरम्मत के उसके प्रथम नियोजन से प्रारम्भ किसी भी कार्य दिवस को 15 घंटे या लगातार तीन दिनों में 39 घंटे या लगातार सात दिनों की प्रत्येक अवधि के दौरान 70 घंटे से अधिक के लिये नियोजित नहीं किया जाएगा।

1	2	3	4	5
	(क) मशीनरी के किसी भाग, कारखाने की मशीनरी के किसी भाग, प्लांट अथवा संरचना की मरम्मत जो ऐसे स्वरूप की है जिसके पूरे करने में देरी, मानव जीवन की सुरक्षा अथवा विनिर्माण प्रक्रिया को रोकने का खतरा सम्मिलित होगा।			(ii) संकर्मों के प्रारम्भ के 24 घंटे की अवधि के भीतर आवश्यक मरम्मतों का स्वरूप, नियोजित व्यक्तियों के नाम, संकर्म के प्रारम्भ का ठीक समय तथा इसके पूर्ण होने की संभावित अपेक्षित अवधि का वर्णन करने वाला नोटिस निरीक्षक को भेजा जाएगा
	स्पष्टीकरण :— आवश्यक सफाई में “जांच” शब्द, “मरम्मत” शब्द शामिल नहीं किए गए हैं।			(iii) अधिनियम की धारा 54 के उपबन्धों से छूट केवल पुरुष व्यस्क कर्मकारों के मामले में लागू होगी।
	(ख) चालित शक्ति, पारेषण अथवा कारखानों के अन्य आवश्यक संयंत्रण, कोयले की खानों, रेल मार्गों ट्राम्पथों, मोटर परिवहन, गैस, विद्युत जनन और पारेषण, इंजीनियरी संकर्म और ठलाई खानों में चलाए गए पम्प कार्यों के बन्द हो जाने पर की जाने वाली मरम्मतें, जो ऐसे समु- त्थानों के लिए सामान्य कार्य घंटों के दौरान या अनुसूची के अनुसार अपनी मुख्य विनिर्माण प्रक्रिया, उत्पादन अथवा सेवा को बनाए रख सकने के लिए आवश्यक हैं,			(iv) किसी भी कर्मकार को 24 घंटे की अवधि का विश्राम किए बिना लगातार चौदह दिन के लिए नियोजित नहीं किया जाएगा।
	(ग) चालित शक्ति के बदलने से सम्बन्धित मरम्मत उदाहरण के तौर पर भाप से विजली बनाना तथा विजली से भाप बनाना, जबकि सामान्य विनिर्माण प्रक्रिया को रोकने के बिना ऐसे कार्य का किया जाना सम्भव नहीं हो सकता।	धारा 51, 54, 55, 56 तथा 61		(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई कर्मकार प्रति दिन दसघंटे या प्रति सप्ताह साठ घंटे से अधिक कार्य नहीं करेगा।

1	2	3	4	5
64 (2) (ख) तथा 64 (3)	सभी कारखाने	प्रारंभिक या पूरक कार्य के स्वरूप में लगे कर्म का जो कारखाने के सामान्य कार्यकाल के लिए अधिकथित सीमाओं से बाहर आवश्यक रूप से चलाया जाना चाहिए :		(ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के प्रथम छः घंटों के दौरान भोजन के लिए आधे घंटे का विश्राम दिया जाएगा । (ग) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिलाकर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घंटे से अधिक नहीं होगा ।
		(i) वायलर हाउस, इंजन कक्षों, मैकेनिक दुकानों, लौहार का कार्य या ठलाई या पिसाई मिलों की भट्टियां या मिल गियरिंग से सम्बंधित विद्युत का चलाना भ्या रोशनी का संयन्त्र, यांत्रिक या विद्युत की लिफ्टों या भाप या पानी या पाईप बनाने वाले कारखाने के पम्पों में कार्य :		
		(ii) किसी मशीनरी या संयंत्र के किसी अन्य भाग की छोटी मरम्मतों को कार्य-न्वित करने सम्बन्धी परीक्षण का कार्य ।	धारा 51, 54, 56 तथा 61	
		(iii) वेतन चिट्ठों का तैयार करने का कार्य ।	धारा 51, 54 तथा 56	
64 (2) (घ) तथा 64 (3)	सभी कारखाने	ऐसे काम पर लगाए गए कर्मकार जो आवश्यक रूप से इतना अन्तराधिक की ड्यूटी पर रहते हुए उनके ऐसे अन्तराल जिनके दौरान वे काम नहीं करते अथवा वे अन्तराल सामान्य रूप से धारा 55 द्वारा उसके अधीन अपेक्षित विश्राम के लिए अन्तरालों से अधिक हो जाते हैं :—	धारा 51, 54, 55, 56 तथा 61	(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई कर्मकार प्रतिदिन 10 घंटे या प्रति सप्ताह 60 घन्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा । (ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके प्रथम छः घन्टे के दौरान भोजन के लिए आधे घन्टे का विश्राम दिया जाएगा । (ग) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिलाकर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घन्टे से अधिक नहीं होगा ।

1	2	3	4	5
		(i) प्रकाश देने वाले, हवा देने वाले तथा नमी करने वाले उपकरणों पर चालकों द्वारा किया गया कार्य ;		
		(ii) एपरटस से सम्बन्धित फायर पम्प पर कार्य करने वाले पुरुष ;		
		(iii) कारखाने में लदाई या उतराई या कच्चे माल के परिपहन या परिरूपित वस्तुओं पर लगाए गए कर्मकार जहां ऐसा काम आन्तरायिक स्वरूप का है ।		
64(2)(घ) तथा 64(3)	सभी कारखाने	किसी कार्य में लगाए गए कर्मकार जो किसी तकनीकी कारणों में निरन्तर चलाया जाना चाहिए ।	धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61	(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई भी कर्मकार प्रतिदिन 10 घण्टे या प्रति सप्ताह 60 घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा । (ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के पहले छः घण्टे के दौरान भोजन के लिए आधे घण्टे का विश्राम दिया जायेगा । (ग) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिलाकर 1 दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा । (घ) धारा 52 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिन के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम में 24 घण्टे का विश्राम लेगा । (ङ) कोई भी कर्मकार तीन दिन की किसी अवधि में दो लगातार 8 घण्टों की शिफ्टों में एक से अधिक बार नहीं लगाया जायेगा ।

1	2	3	4	5
				(च) लगातार 8 घंटों की दो शिफ्टों पर नियोजित शिफ्ट कर्मकारों की अगली शिफ्ट 8 घण्टे की अवधि की समाप्ति से पहले शुरू नहीं होगी।
				(छ) अधिनियम की धारा 61 के उपबन्धों से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित हो।
64(2)(ड)	कारखाने जो प्रारम्भिक अवस्था की वस्तुएं जो			धारा 52 से छूट की दशा में, जहाँ
तथा 64(3)	कि प्रारम्भिक प्रतिदिन बनाए अथवा वितरित आवश्यकता की की जानी चाहिए के बनाने अथवा वस्तुएं बनाते वितरण करने में लगाए गए हैं			पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिन कार्य के बाद चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
64(2)(च)	मौसमी कारखाने	निर्निर्माण प्रक्रिया जो नियत मौसम के दौरान के सिवाय, नहीं चलाई जा सकती, में लगाए गए कर्मकार	धारा 52	धारा 52 से छूट की दशा में, जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
62(2)(छ)	चावल मिलें	विनिर्माण प्रक्रिया जो प्राकृतिक बलों के अनियमित प्रभाव पर निर्भर समय के सिवाय नहीं चलाई जा सकती (चावल मिलों में धान के उबालने, सुखाने, उठाने तथा भण्डारण) में लगाए गए लगे कर्मकार	धारा 52, 55, तथा 61	(क) धारा 52 से छूट की दशा में, जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य घण्टे के प्रथम छः घण्टों के दौरान भोजन के लिये आधे घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ग) अधिनियम की धारा 61 के उपबन्धों से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित हो।

1	2	3	4	5
64(2)(ज)	सभी इंजन कक्षों अथवा बायलर गृह अथवा कारखाने विद्युत-संयंत्र अथवा परिवहन मशीनरी की देख-रेख का कार्य करने में लगाए गए कर्मकार	धारा 52		धारा 52 से छूट की दशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
64(2)(झ)	कारखाने जहां समाचार पत्रों की छपाई का कार्या होता है	यमसंख्या पत्रों की छपाई में लगाए गए कर्मकार जो मशीनरी की खराबी के कारण रुक जाते हैं	धारा 52, 54 तथा 56	(क) धारा 52 से छूट की दशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ख) धारा 52 से छूट की दशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छः दिनों के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ग) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिला कर किसी एक दिन समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।
64(2)(ञ) सभी तथा 64(3)	सभी कारखाने	माल डिब्बों, माल, यान लारियों या ट्रकों को लादने या उतारने में लगाए गए कर्मकार	धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61	(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई भी कर्मकार प्रतिदिन 10 घण्टे या प्रति सप्ताह 60 घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा।
				(ख) धारा 52 से छूट की दशा में जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को नियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में 6 दिनों के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(ग) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के पहले छः घण्टों के दौरान भोजन के लिए आधे घण्टे का विश्राम दिया जाएगा।
				(घ) विश्राम के लिए अन्तरालों को मिला कर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।

1

2

3

4

5

(ड) धारा 61 के उपबन्ध से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित है।

कुलवन्त सिंह,

सचिव, हरियाणा सरकार,
श्रम तथा रोजगार विभाग।